



my LOG consult
Recruiting Partner

Personal- und Unternehmensberatung für Logistik - Materialfluss - E-Commerce - Supply Chain Management

Seit mehr als 14 Jahren sind wir ein etabliertes Beratungsunternehmen für operatives und strategisches Personalmanagement mit dem Schwerpunkt Personalrekrutierung.

Im Auftrag unseres Kunden suchen wir einen

Personalreferent (m/w) Karrierechance in einem Wachstumsunternehmen

Unser Kunde

Unser Mandant ist ein Unternehmen der logistischen Investitionsgüterindustrie, welches in seinen Produktsortimenten zu den Weltmarktführern gehört. Es handelt sich um ein inhabergeführtes, deutsches Familienunternehmen mit weltweiter Präsenz. Mit über 50 Tochtergesellschaften ist unser Kunde ein starker und verlässlicher Partner für Kunden zahlreicher Branchen.

Das Unternehmen hat sich den letzten Jahren durch starkes Wachstum weiterentwickelt und investiert in eine globale Expansion. Die vakante Position ist angesiedelt bei einem Tochterunternehmen unseres Mandanten, welches mit mehreren Logistikzentren die Lagerung und Distribution steuert. Der Dienstsitz befindet sich im Siegerland.

Ihr Verantwortungsbereich

- Der Schwerpunkt Ihres Verantwortungsbereiches liegt im klassischen Bereich der vollumfänglichen Personalbetreuung von über 200 Mitarbeitern.
- Sie sind verantwortlich für alle Personalrekrutierungen logistikspezifischer Positionen vom gewerblichen bis zum kaufmännischen Mitarbeiterstamm, sowie die Auszubildenden. Dazu gehören auch die Erarbeitung von Anforderungsprofilen und Stellenbeschreibungen.
- Sie entwickeln zielgruppenspezifische Weiterbildungs- und Personalentwicklungsprogramme.
- Sie sind verantwortlich für die Entwicklung von Konzepten für Bonus- und Incentive Programme.
- Sie betreuen die Führungskräfte in allen personellen Fragestellungen.
- Sie unterstützen die Geschäftsführung bei personalstrategischen Themen und sind Ansprechpartner der Arbeitnehmervertretung.

Ihre Erfahrungen

- Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und haben eine Zusatzausbildung als Personalfachkaufmann/-frau absolviert. Alternativ können Sie auf ein Betriebswirtschaftsstudium mit dem Schwerpunkt Personalmanagement zurückblicken.
- Sie verfügen über einige Jahre Berufserfahrung im Personalbereich mit den Schwerpunkten im Bereich der Personalbetreuung und/oder Personalentwicklung.
- Gute Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht sind zudem hilfreich für Ihre erfolgreiche Tätigkeit.
- Sie sind vertraut mit der Anwendung personalspezifischer IT-Systeme, idealerweise mit SAP-HCM.
- Wir wenden uns an Kandidaten (m/w) mit Hands-On Mentalität und offener Kommunikationsfähigkeit.
- Wir freuen uns auf Bewerber (m/w), die nach den ersten Jahren im Personalmanagement den nächsten Karriereschritt anstreben und für eine komplette Unternehmenseinheit die Verantwortung übernehmen möchten.

Wir bieten Ihnen eine außergewöhnliche Karriereperspektive in einem global stark wachsenden Unternehmen. Sofern die geschilderte Aufgabenstellung für Sie eine neue Herausforderung und langfristige berufliche Entwicklung darstellt, möchten wir gerne weitere Einzelheiten mit Ihnen persönlich besprechen. Absolute Diskretion sowie die Berücksichtigung von Sperrvermerken sind für uns selbstverständlich.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Diese senden Sie bitte unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins an: bewerbung@mylogconsult.de mit der Projektnummer 170302.